	POLITICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN (Seguridad, salud en el trabajo, medio ambiente, calidad y eco-eficiencia)		
	Código: POL-GG-SGG-002	N° Revisión: 01	N° Versión: 07
	Fecha de Emisión: 22/08/25	Página: 1 de 1	

PRECOTEX S.A.C, grupo empresarial peruano dedicado a la fabricación, venta y exportación de tejidos de punto y prendas de vestir, considera que sus colaboradores son el recurso más importante de la organización al igual que su entorno.

Bajo este principio la Alta Dirección lidera todas las actividades en Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, Calidad y las Buenas Prácticas de Eco-eficiencia de manera responsable, comprometiéndose en el cumplimiento de los objetivos de la organización, respetando y cumpliendo las exigencias de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, visitas, contratistas y el entorno ambiental, por lo que se compromete a:

1

Desarrollar nuestras actividades con los más altos Estándares de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad; que permitan satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes, dentro del plazo establecido, proporcionando un ambiente de trabajo seguro y saludable en el que se eliminen peligros y reduzcan riesgos previniendo daños y deterioro de la salud producto de lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados al trabajo, con enfoque en la protección del medio ambiente evitando la contaminación ambiental, haciendo un uso sostenible de sus recursos.



2

El cumplimiento de los requisitos legales pertinentes en materia de Seguridad, Salud en el trabajo, Medio Ambiente, de los programas voluntarios, de la negociación colectiva, y de otros **requisitos aplicables** o prescripciones que suscriba la organización. De igual forma, el cumplimiento de normas y estándares de calidad requeridos por nuestros clientes, conociendo, midiendo y analizando su grado de satisfacción y sus expectativas.



3

Garantizar y promover la participación y consulta de los colaboradores y sus representantes de forma activa en todos los elementos del Sistema Integrado de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente y otras normas relacionadas, así como el uso eficiente de los recursos naturales y energéticos.

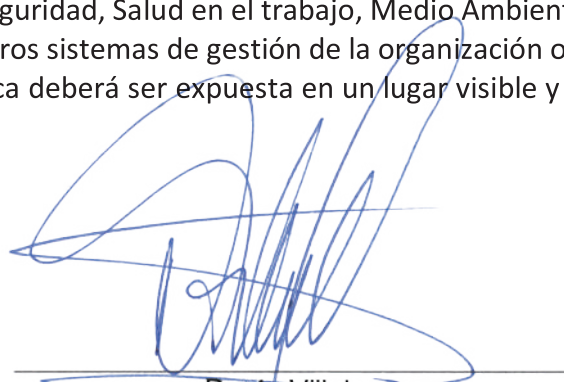



4

La mejora continua del desempeño del Sistema Integrado de Gestión y sus procesos, en Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad, Buenas Prácticas de Eco-eficiencia energética. De igual manera en normas y requisitos especificados por nuestros clientes para incrementar su satisfacción.



El sistema integrado de gestión en Seguridad, Salud en el trabajo, Medio Ambiente, Calidad y las Buenas Prácticas de Ecoeficiencia es compatible con los otros sistemas de gestión de la organización o en su defecto será integrado en los mismos, así mismo la presente política deberá ser expuesta en un lugar visible y difundida para el conocimiento y el respeto de la misma.


Dante Villalva
Gerente General

	Política Corporativa de PRECOTEX SAC		
	Código: POL-GG-SGG-001	N° Revisión: 02	N° Versión: 02
	Fecha de Emisión: 11/06/25	Página: 1 de 5	

En **PRECOTEX SAC**, nos regimos por principios de ética, responsabilidad y excelencia, buscando siempre mantener los más altos estándares en nuestras operaciones. Promovemos una cultura organizacional basada en la mejora continua, el respeto mutuo y la transparencia, tanto con nuestros empleados como con nuestros clientes y proveedores. Nos comprometemos a integrar prácticas sostenibles en todas nuestras actividades, cuidando el medio ambiente, promoviendo el bienestar social y garantizando condiciones laborales justas y seguras para nuestros trabajadores. Buscamos ser una empresa rentable y responsable, con un impacto positivo en nuestra comunidad y entorno.

TRANSPARENCIA:

PRECOTEX SAC opera siempre de forma abierta, honesta, respetuosa, íntegra y ética, compartiendo información relevante de forma clara y accesible internamente con los empleados y externamente con los accionistas, clientes, proveedores y la comunidad, promoviendo un entorno donde las acciones y procesos sean fácilmente verificables y comprendidos por todos los interesados.

COMUNICACIÓN

En **PRECOTEX SAC**, fomentamos una comunicación clara, abierta y efectiva en todos los niveles organizacionales, tanto internos como externos. Garantizamos que todos nuestros empleados tengan acceso a canales de comunicación adecuados para expresar sus inquietudes, quejas o sugerencias de manera confidencial o abierta, sin temor a represalias. Estos canales, gestionados por el área de gestión humana, incluyen tanto medios virtuales como físicos, y están diseñados para tratar temas como conducta indebida, acoso, discriminación u otros asuntos relevantes. Nos comprometemos a dar seguimiento y buscar soluciones oportunas a cada caso presentado.


SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Estamos comprometidos con la seguridad y el bienestar de nuestros trabajadores. Implementamos medidas para identificar, prevenir y eliminar riesgos laborales, promoviendo un entorno laboral saludable. Fomentamos la participación activa de todos los miembros de la organización en la mejora continua de nuestras políticas y prácticas en seguridad y salud en el trabajo.

DERECHOS HUMANOS

PRECOTEX SAC reconoce, respeta y promueve los principios enunciados en la Declaración Universal de Derechos Humanos adoptados por La Asamblea General de las Naciones Unidas y Los Derechos Laborales Fundamentales formulados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), como base para el desarrollo de su cultura organizativa. En ese sentido la empresa se compromete a:

1. Garantizar, prevenir y mitigar los impactos adversos, sobre los derechos humanos, y laborales, fomentando la participación de los diferentes grupos de interés, tanto en la resolución de inquietudes como en la gestión de quejas y reclamos.
2. Promover un entorno de trabajo inclusivo donde se respete la diversidad e igualdad de oportunidades, independiente del género, religión, orientación sexual, estado civil, enfermedad, con responsabilidades familiares, discapacidad, origen nacional o social, etnia, edad, opinión política u otros factores personales.

	Política Corporativa de PRECOTEX SAC		
	Código: POL-GG-SGG-001	N° Revisión: 02	N° Versión: 02
	Fecha de Emisión: 11/06/25	Página: 2 de 5	

3. Fomentar que los proveedores y socios comerciales y partes interesadas, participen en el cumplimiento de los estándares de derechos humanos y derechos laborales
4. Respetar y reconocer la libertad de asociación, organización y negociación colectiva de forma legal, con los trabajadores, sin miedo a represalias, intimidación o acoso.
5. Garantizar condiciones de trabajo seguras, saludables, justas y dignas para todos los trabajadores, respetando tanto la legislación nacional como los requisitos internos de la empresa.
6. Se compromete a mantener un lugar de trabajo libre de violencia, acoso intimidación y otras condiciones inseguras, proporcionando protección y seguridad a los trabajadores, respetando su privacidad y dignidad.
7. Está prohibido cualquier tipo de trabajo forzoso, toda forma de esclavitud y la contratación de personas menores de edad.
8. Está estrictamente prohibido el trabajo infantil en todas las operaciones de la empresa, conforme a la legislación vigente y los convenios internacionales aplicables.

PRECOTEX SAC se compromete a desarrollar una cultura organizativa que implemente la política de derechos humanos, estableciéndola como directriz en el desarrollo de procedimiento, evaluaciones de riesgo, código de conducta y documentos que correspondan, buscando mejorar su desempeño en dicha materia.


MEDIO AMBIENTE

Como empresa textil, nos comprometemos a adoptar prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones. Priorizamos el uso responsable de recursos, la minimización de impactos ambientales, el cumplimiento de la legislación vigente y la educación ambiental. Buscamos la mejora continua en nuestras prácticas medioambientales, asegurando la eficiencia en el uso de recursos naturales y reduciendo el impacto de nuestras actividades en el entorno.

COMPENSACIÓN, BENEFICIOS Y HORAS DE TRABAJO:

PRECOTEX SAC, está comprometido con garantizar que los trabajadores reciban una compensación justa, competitiva y beneficios que promuevan su bienestar. Asimismo, establecer un marco de trabajo que favorezca el equilibrio de la vida personal y laboral, alineada con la legislación laboral y las normativas vigentes del país y la industria textil, asegurando que todos nuestros empleados disfruten de sus derechos y beneficios en conformidad con la ley.

- **Compensación salarial:**
 - Nos comprometemos a pagar salarios justos, que reflejen la responsabilidad y nivel de experiencia de cada puesto, asegurando la equidad salarial.
 - Se cuenta con un sistema mixto, sueldo base y sueldo base con incentivos y/ bonificaciones, aplicable a determinadas posiciones. Estos componentes variables están alineados con los indicadores de producción establecidos.
 - Se realizan revisiones salariales periódicas basadas en la evaluación del desempeño, el mercado laboral y los resultados financieros de la empresa. Estas revisiones buscan mantener la competitividad.
- **Beneficios**
 - Todos los trabajadores tienen acceso a un seguro de salud integral que cubre atención médica, hospitalización, consultas, y otros servicios esenciales. Además,

	Política Corporativa de PRECOTEX SAC		
	Código: POL-GG-SGG-001	N° Revisión: 02	N° Versión: 02
	Fecha de Emisión: 11/06/25	Página: 3 de 5	

implementamos programas de vigilancia de la salud con el objetivo de prevención de enfermedades ocupacionales.

- Prestaciones Sociales: Cumplimos con todas las obligaciones legales en cuanto a prestaciones sociales, como pensiones, seguro de accidentes laborales y seguro de vida. Respetamos los beneficios sociales como licencias por maternidad, paternidad o incapacidad temporal.
- Vacaciones: Garantizamos a nuestros empleados un período de vacaciones anual de acuerdo a lo establecido por ley. Las vacaciones podrán ser disfrutadas en un solo período o de manera fraccionada, según el acuerdo con el empleado, las necesidades operativas y la legislación.
- Horas laborales
 - La jornada laboral estándar es de 48 horas semanales, distribuidas de con un horario flexible durante la semana entre lunes y sábado. Según las necesidades del área de trabajo, se podrán establecer horarios de turnos rotativos, especialmente en áreas de producción.
 - Horas Extras: En caso de ser necesarias horas extras, estas serán remuneradas de acuerdo con la legislación laboral vigente. La prioridad será siempre organizar los tiempos laborales de manera eficiente para evitar la acumulación de horas extras innecesarias.

SEGURIDAD:

Garantizamos la seguridad de nuestras instalaciones, transporte, personas y carga mediante controles de acceso y vigilancia. Cumplimos con las normativas de seguridad en el transporte y la protección de la carga, siguiendo las directrices C-TPAT como requisitos mínimos.

CUMPLIMIENTO ADUANERO:


Cumplimos con todas las leyes y regulaciones aduaneras, asegurando la legalidad en el embarque de productos y el correcto etiquetado de mercancías. Mantenemos registros detallados de todas las transacciones y enviamos mercancías cumpliendo con las normativas internacionales y nacionales.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y CAPACITACIÓN CONTINUA:

En **PRECOTEX SAC**, nos comprometemos a contar con equipos capacitados e informados. Brindamos formación continua tanto para el desempeño eficiente en los puestos de trabajo como para adaptarnos a un entorno empresarial en constante cambio.

Como principio fundamental, nos aseguramos de comprender y cumplir con el Código de Conducta Empresarial, el Reglamento Interno de Trabajo, el Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, nuestras responsabilidades y funciones, así como con las políticas de la empresa, las normas legales y las regulaciones aplicables.

Además, es esencial que entendamos los procedimientos, expectativas y especificaciones de nuestros clientes, así como los requisitos del producto y del mercado.

	Política Corporativa de PRECOTEX SAC		
	Código: POL-GG-SGG-001	N° Revisión: 02	N° Versión: 02
	Fecha de Emisión: 11/06/25	Página: 4 de 5	

GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN:

Protegemos la información y los activos tecnológicos de **PRECOTEX SAC**, implementando medidas de ciberseguridad que incluyen el control de accesos, la clasificación de datos y el cifrado. Nos comprometemos a promover la capacitación continua de nuestros empleados en materia de seguridad informática y protección de datos.

Además, garantizamos la confidencialidad de la información personal de nuestros trabajadores, utilizando sus datos únicamente para fines administrativos, como la gestión de pagos y beneficios, y para la conexión con servicios de salud o entidades gubernamentales cuando sea necesario, conforme a la legislación vigente.

RELACIONES COMERCIALES CON PROVEEDORES Y CLIENTES:

Promovemos relaciones comerciales sólidas y transparentes con nuestros proveedores y clientes, basadas en el respeto, la honestidad y la integridad. Seleccionamos proveedores de manera objetiva, considerando factores como calidad, precios, nivel de servicio y prácticas sostenibles. Buscamos relaciones duraderas que favorezcan la eficiencia y el éxito mutuo.

Con nuestros clientes, mantenemos una comunicación abierta y profesional, asegurando que nuestras capacidades de producción, calidad y plazos estén alineadas con sus expectativas. Actuamos con transparencia y proactividad ante cualquier imprevisto que pueda afectar los plazos o la calidad, buscando siempre soluciones.

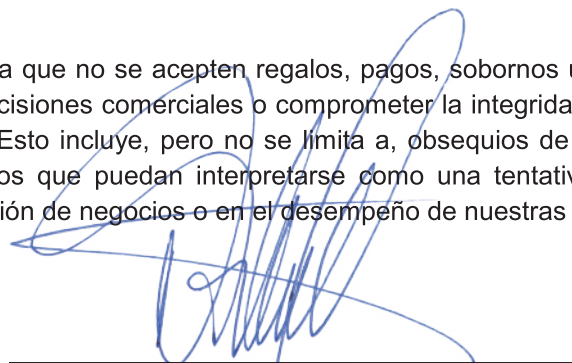
AUDITORÍAS PARA LA MEJORA CONTINUA:

Estamos comprometidos con la mejora continua y mantenemos una actitud proactiva frente a las auditorías realizadas por clientes o autoridades. Tomamos los hallazgos como una oportunidad para optimizar nuestros procesos y mejorar nuestros estándares de calidad, asegurando siempre la transparencia y la eficiencia en todas nuestras operaciones.


INTEGRIDAD Y ÉTICA EN LAS RELACIONES COMERCIALES

En el marco de nuestras prácticas empresariales y certificaciones, **PRECOTEX SAC** mantiene una política estricta de cero tolerancias frente a cualquier tipo de soborno, corrupción o conflicto de interés.

Es política de la empresa que no se acepten regalos, pagos, sobornos u otras ventajas indebidas que puedan influir en decisiones comerciales o comprometer la integridad de nuestros empleados, clientes y proveedores. Esto incluye, pero no se limita a, obsequios de valor significativo, pagos, favores u otros incentivos que puedan interpretarse como una tentativa para influir de manera inapropiada en una relación de negocios o en el desempeño de nuestras actividades.



Dante Villalva
Gerente General

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM POLICY (Safety, health at work, environment, quality, and eco-efficiency)		
	Code: POL-GG-SGG-002	Revision N°: 01	Version N°: 07
	Issue Date: 08/22/2025	Page: 1 de 1	

PRECOTEX S.A.C., a Peruvian business group dedicated to the manufacture, sale, and export of knitted fabrics and garments, considers its collaborators to be the most important resource of the organization, as is its environment.

Under this principle, Senior Management leads all activities in Safety, Occupational Health and Environment Management, Quality, and Eco-efficiency Best Practices in a responsible manner, committing to the fulfillment of the organization's objectives, respecting and complying with the requirements of our collaborators, customers, suppliers, visitors, contractors, and the environmental surroundings, for which it commits to:

1

Develop our activities with the highest standards of Safety, Health, Environment, and Quality; which allow for satisfying the needs and expectations of our customers, within the established timeframe, providing a safe and healthy work environment in which hazards are eliminated and risks are reduced, preventing damage and deterioration of health resulting from injuries, ailments, illnesses, and work-related incidents, with a focus on protecting the environment by avoiding environmental pollution and making sustainable use of its resources.



2

Compliance with the legal requirements regarding Safety, Occupational Health, and the Environment, voluntary programs, collective bargaining, and other applicable requirements or prescriptions to which the organization subscribes. Similarly, compliance with quality standards and norms required by our customers, knowing, measuring, and analyzing their degree of satisfaction and their expectations.



3

Guarantee and promote the participation and consultation of collaborators and their representatives actively in all elements of the Integrated Management System for Safety, Occupational Health, and Environment and other related standards, as well as the efficient use of natural and energy resources.





4

The continuous improvement of the performance of the Integrated Management System and its processes, in Safety, Occupational Health, Environment, Quality, and Best Practices for energy Eco-efficiency. Likewise, in standards and requirements specified by our customers to increase their satisfaction.



The Integrated Management System for Safety, Occupational Health, Environment, Quality, and Eco-efficiency Best Practices is compatible with the other management systems of the organization or, failing that, will be integrated into them; likewise, this policy must be displayed in a visible place and disseminated for its knowledge and respect.


Dante Villalva
 General Manager

	Corporate Policy of PRECOTEX SAC.		
	Code: POL-GG-SGG-001	Revision N°: 02	Version N°: 02
	Issue Date: 06/11/2025	Page: 1 de 4	

At **PRECOTEX SAC**, we are governed by principles of ethics, responsibility, and excellence, always seeking to maintain the highest standards in our operations. We promote an organizational culture based on continuous improvement, mutual respect, and transparency, both with our employees and with our customers and suppliers. We are committed to integrating sustainable practices into all our activities, caring for the environment, promoting social well-being, and guaranteeing fair and safe labor conditions for our workers. We seek to be a profitable and responsible company, with a positive impact on our community and environment.

TRANSPARENCY:

PRECOTEX SAC always operates in an open, honest, respectful, upright, and ethical manner, sharing relevant information clearly and accessibly internally with employees and externally with shareholders, customers, suppliers, and the community, promoting an environment where actions and processes are easily verifiable and understood by all stakeholders.

COMMUNICATION:

At **PRECOTEX SAC**, we foster clear, open, and effective communication at all organizational levels, both internal and external. We guarantee that all our employees have access to appropriate communication channels to express their concerns, complaints, or suggestions in a confidential or open manner, without fear of retaliation. These channels, managed by the human management area, include both virtual and physical media, and are designed to address issues such as misconduct, harassment, discrimination, or other relevant matters. We commit to following up and seeking timely solutions for each case presented.


OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH:

We are committed to the safety and well-being of our workers. We implement measures to identify, prevent, and eliminate occupational risks, promoting a healthy work environment. We encourage the active participation of all members of the organization in the continuous improvement of our policies and practices regarding occupational safety and health.

HUMAN RIGHTS:

PRECOTEX SAC recognizes, respects, and promotes the principles set forth in the Universal Declaration of Human Rights adopted by the United Nations General Assembly and the Fundamental Labor Rights formulated by the International Labour Organization (ILO), as the basis for the development of its organizational culture. In this sense, the company commits to:

1. Guaranteeing, preventing, and mitigating adverse impacts on human and labor rights, encouraging the participation of different stakeholder groups, both in resolving concerns and in managing complaints and claims.
2. Promoting an inclusive work environment where diversity and equal opportunity are respected, regardless of gender, religion, sexual orientation, marital status, illness, family responsibilities, disability, national or social origin, ethnicity, age, political opinion, or other personal factors.

	Corporate Policy of PRECOTEX SAC.		
	Code: POL-GG-SGG-001	Revision N°: 02	Version N°: 02
	Issue Date: 06/11/2025	Page: 2 de 4	

3. Encouraging suppliers, business partners, and stakeholders to participate in compliance with human rights and labor rights standards.
4. Respecting and recognizing the freedom of association, organization, and collective bargaining in a legal manner, with workers, without fear of retaliation, intimidation, or harassment.
5. Guaranteeing safe, healthy, fair, and dignified working conditions for all workers, respecting both national legislation and the company's internal requirements.
6. Committing to maintaining a workplace free of violence, harassment, intimidation, and other unsafe conditions, providing protection and security to workers, respecting their privacy and dignity.
7. Prohibiting any type of forced labor, all forms of slavery, and the hiring of minors.
8. Strictly prohibiting child labor in all company operations, in accordance with current legislation and applicable international conventions.

PRECOTEX SAC is committed to developing an organizational culture that implements the human rights policy, establishing it as a guideline in the development of procedures, risk assessments, code of conduct, and corresponding documents, seeking to improve its performance in this area.


ENVIRONMENT:

As a textile company, we are committed to adopting sustainable practices in all our operations. We prioritize the responsible use of resources, the minimization of environmental impacts, compliance with current legislation, and environmental education. We seek continuous improvement in our environmental practices, ensuring efficiency in the use of natural resources and reducing the impact of our activities on the environment.

COMPENSATION, BENEFITS, AND WORKING HOURS:

PRECOTEX SAC is committed to ensuring that workers receive fair, competitive compensation and benefits that promote their well-being. Likewise, establishing a work framework that favors the balance of personal and professional life, aligned with labor legislation and current regulations of the country and the textile industry, ensuring that all our employees enjoy their rights and benefits in accordance with the law.

- **Salary Compensation:**
 - We are committed to paying fair salaries that reflect the responsibility and level of experience of each position, ensuring pay equity.
 - There is a mixed system, base salary and base salary with incentives and/or bonuses, applicable to certain positions. These variable components are aligned with the established production indicators.
 - Periodic salary reviews are conducted based on performance evaluation, the labor market, and the company's financial results. These reviews seek to maintain competitiveness.

	Corporate Policy of PRECOTEX SAC.		
	Code: POL-GG-SGG-001	Revision N°: 02	Version N°: 02
	Issue Date: 06/11/2025	Page: 3 de 4	

- Benefits

- All workers have access to comprehensive health insurance covering medical care, hospitalization, consultations, and other essential services. In addition, we implement health surveillance programs with the goal of preventing occupational diseases.
- **Social Benefits:** We comply with all legal obligations regarding social benefits, such as pensions, occupational accident insurance, and life insurance. We respect social benefits such as maternity, paternity, or temporary disability leave.
- **Vacations:** We guarantee our employees an annual vacation period in accordance with what is established by law. Vacations may be enjoyed in a single period or in a fractionated manner, according to the agreement with the employee, operational needs, and legislation.

- Working Hours

- The standard work week is 48 hours, distributed with a flexible schedule during the week between Monday and Saturday. Depending on the needs of the work area, rotating shift schedules may be established, especially in production areas.
- **Overtime:** Should overtime be necessary, it will be compensated in accordance with current labor legislation. The priority will always be to organize work times efficiently to avoid the accumulation of unnecessary overtime.

SECURITY:


We guarantee the security of our facilities, transportation, people, and cargo through access controls and surveillance. We comply with security regulations in transportation and cargo protection, following C-TPAT guidelines as minimum requirements.

CUSTOMS COMPLIANCE:

We comply with all customs laws and regulations, ensuring legality in the shipment of products and the correct labeling of goods. We maintain detailed records of all transactions and send goods in compliance with international and national regulations.

REGULATORY COMPLIANCE AND CONTINUOUS TRAINING:

At **PRECOTEX SAC**, we are committed to having trained and informed teams. We provide continuous training both for efficient performance in job positions and to adapt to a constantly changing business environment. As a fundamental principle, we ensure we understand and comply with the Business Code of Conduct, the Internal Work Regulations, the Occupational Safety and Health Regulations, our responsibilities and functions, as well as company policies, legal norms, and applicable regulations. Additionally, it is essential that we understand the procedures, expectations, and specifications of our customers, as well as product and market requirements.

	Corporate Policy of PRECOTEX SAC.		
	Code: POL-GG-SGG-001	Revision N°: 02	Version N°: 02
	Issue Date: 06/11/2025	Page: 4 de 4	

INFORMATION MANAGEMENT:

We protect the information and technological assets of **PRECOTEX SAC**, implementing cybersecurity measures that include access control, data classification, and encryption. We are committed to promoting the continuous training of our employees in matters of computer security and data protection. Furthermore, we guarantee the confidentiality of our workers' personal information, using their data solely for administrative purposes, such as the management of payments and benefits, and for connection with health services or government entities when necessary, in accordance with current legislation.

COMMERCIAL RELATIONS WITH SUPPLIERS AND CUSTOMERS:

We promote solid and transparent commercial relations with our suppliers and customers, based on respect, honesty, and integrity. We select suppliers objectively, considering factors such as quality, prices, service level, and sustainable practices. We seek lasting relationships that favor efficiency and mutual success. With our customers, we maintain open and professional communication, ensuring that our production capabilities, quality, and deadlines are aligned with their expectations. We act with transparency and proactivity regarding any unforeseen event that may affect deadlines or quality, always seeking solutions.

AUDITS FOR CONTINUOUS IMPROVEMENT:

We are committed to continuous improvement and maintain a proactive attitude toward audits conducted by customers or authorities. We take findings as an opportunity to optimize our processes and improve our quality standards, always ensuring transparency and efficiency in all our operations.

INTEGRITY AND ETHICS IN COMMERCIAL RELATIONS:

Within the framework of our business practices and certifications, PRECOTEX SAC maintains a strict zero-tolerance policy against any type of bribery, corruption, or conflict of interest. It is company policy that no gifts, payments, bribes, or other undue advantages that could influence commercial decisions or compromise the integrity of our employees, customers, and suppliers be accepted. This includes, but is not limited to, gifts of significant value, payments, favors, or other incentives that could be interpreted as an attempt to improperly influence a business relationship or the performance of our activities.



Dante Villalva
General Manager